

연구자(연구근접지원인력) 고용계약서(2022년)

계약당사자

(갑) : 전북대학교 총장

(을) : 연구책임교수

· 성명 : 김 남 훈 · 소속·직급 : 공과대학 나노융합공학과 / 교수

(병) : 연구자(■ 박사후 연구원(Post.Doc) □ 박사급 □ 석사급 □ 학사급 □ 기타) /
연구근접지원인력(□ 박사급 □ 석사급 □ 학사급 □ 기타)

· 성명 : Theranya Erappa Somesh · 생년월일 : 1993년 02월 09일

· 국적 : 인도

· 주소 : SOMESH TE s/o ERAPPA TS, THERANYA VILLAGE & POST,
HOLENARASIPURA TALUK, HASSAN DISTRICT, KARNATAKA - 573221, INDIA

· 연락처: +91 7975572323

위 (갑)과 (을)은 (병)과 다음과 같이 고용계약을 체결한다.

제1조(직위, 근무처) (병)의 직명은 연구자(■ 박사 후 연구원(Post.Doc) □ 박사급 □ 석사급 □ 학사급 □ 기타) 또는 □ 연구근접지원인력(□ 박사급 □ 석사급 □ 학사급 □ 기타)으로 하며, 전북대학교 일반대학원 나노융합공학과에 근무한다.

제2조(계약기간)

① 2022년 7월 1일부터 2023년 6월 30일(기간제)

② 근로계약기간이 종료하면 모든 근로관계는 단절되며 이와 관련하여 을은 일체의 이의제기를 하지 않는다.

③ 특정연구 및 사업을 위하여 고용한 경우 해당 연구(사업)가 종료되거나 중단된 경우 고용계약은 당연 종료된다.

제3조(근무시간) ① 1일 8시간, 주당 40시간으로 한다.

② 근무시간 : 09:00 ~ 18:00

③ 휴게시간 : 12:00 ~ 13:00 (휴게시간은 4시간 이상 근무 시 30분, 8시간 근무 시 1시간 의무 부여)

④ 업무특성상 업무상 필요에 의해 근무 및 휴게시간은 변동될 수 있다. 다만, 제3항의 휴게시간대가 변경된다 하더라도 부여시간은 보장한다.

⑤ 제2항의 근무시간 이외에 자발적으로 실시하는 연장, 야간 및 휴일근로에 대하여는 수당 지급은 하지 아니하고, 소정근로시간 이외 추가로 근로를 할 경우 (갑)의 승인이 있

는 근로에 대하여만 인정한다.

제4조(보수) ① (갑)은 (병)에게 인건비로 아래와 같이 지급하며, 이후 보수 변경 시 별도의 보수계약서에서 정한다.

연구과제명 (연구기간)	지원 기관	인건비 지급기간	과제당 인건비 계상률(A)	월 총인건비 (B=C+D+E)	월 급여(세전) (C)	4대보험기관 부담금 (D=C×10.7%)	퇴직급여 총당금 (E=C×8.4%)
다형성 나노이종재료를 이용한 고내구성 고성능 슈퍼캐패시터개발 (2019.03.01.-2024.02.29.)	한국 연구 재단	2022.07.01. - 2023.06.30.	46.2%	3,297,880	2,769,000	296,280	232,600
기간별 월 급여 요약		2022.07.01.-2023.06.30.	46.2%	3,297,880	2,769,000	296,280	232,600

- 월급여 기준단가(인건비계상률 100%)는 「연구비 관리운영지침」 [별표 3]의 [표 1]을 따름
- 과제당 인건비계상률(A)은 월 급여 기준단가 대비 월급여(세전)(C)금액에 대한 지분만 백분율로 기재
- 월 총인건비(B)는 월 급여(세전금액) 기준으로 4대보험 기관부담금 및 퇴직급여총당금을 포함한 금액
- 4대보험 기관부담금은 4대보험 공단 고시율에 따라 달라질 수 있음
- 「국가연구개발혁신법」 시행(2021.01.01.)에 따라 총 연구과제 참여기간의 합이 1년 이상일 시 퇴직총당금을 각 과제별로 별도로 계상하여야 함

※ 연구근접지원인력은 국가연구개발혁신법에 따라 연구수당의 지급대상에서 제외

- ② (을)은 월 급여, 4대보험 기관부담금, 퇴직금을 참여 연구과제 인건비 예산 내에 재원을 확보하여 (갑)이 지급 납부할 수 있도록 하여야 한다.
- ③ 퇴직총당금은 (병)이 참여하는 연구과제 기간의 합이 1년 이상일 경우만 계상하며 1년 미만 참여하거나 중도에 퇴직할 경우 퇴직금은 지급하지 아니한다.
- ④ 보수산정 기간 및 지급일 : 2022년 7월 1일부터 2023년 6월 30일까지 급여를 매월 1일에 지급한다.

제5조(휴일) ① 근로자의 날과 1주 만근 시 1일의 주휴일을 부여한다.

② 제1항 이외의 휴일은 국가공무원 복무규정을 준용한다.

제6조(연차유급휴가) ① 1년 미만자의 경우 1개월 만근 시 1일의 연차휴가를 부여하며 1년간 80퍼센트 이상 출근한 근로자에 대하여는 15일의 연차유급휴가를 부여한다.

② 연차유급휴가는 사용촉진을 원칙으로 하며 미 사용시 수당으로 지급하지 아니한다.

③ 연구자가 연차유급휴가를 불가피하게 사용하지 못하거나 개인 사정 등으로 인하여 이월사용 또는 선사용 신청할 경우에, (병)은 연구책임교수에게 이월사용 또는 선사용 동의를 거쳐 (갑)에게 요청하면 (갑)은 이를 허가할 수 있다.

제7조(복무 및 의무) ① (병)은 연구책임교수가 부여하는 위 연구과제의 연구 등의 업무에 전념하여야 하며, 다른 업무나 다른 기관의 업무를 하고자 할 때에는 연구책임교수의 사전 동의를 얻어야 한다.

② (병)은 근무 중 직무와 관련하여 취득한 비밀은 근무기간 중 또는 근무기간 종료 후

에도 이를 누설하여서는 아니 된다.

③ (을)은 (병)의 복무를 철저히 관리하여야 한다.

제8조(연구결과의 귀속) (병)이 위 연구과제를 수행하는 동안 발생한 연구결과는 (갑)에게 귀속된다.

제9조(계약의 해지 등) ① (병)이 다음 각 호에 해당되는 사유가 있을 경우에는 (갑)은 (병)과의 고용계약을 해지할 수 있다.

1. 이 계약서의 조건을 위반하는 경우
 2. 질병, 실종 또는 형사소추 등 연구수행이 불가능한 경우
 3. 국가공무원법 제33조의 각 호에 해당될 때
 4. 연구 등의 의무를 태만히 하거나 연구수행능력이 부족하다고 판단될 때
 5. 기타 미풍양속에 반하는 행위로 사회적인 물의를 일으키거나 연구자로서 품위를 손상할 때
 6. (갑)과 (병) 상호간의 원에 의하여 합의가 이루어졌을 때
- ② 연구비 지원기관으로부터 연구비 지원이 중단되거나 변경되면 (갑)은 (병)에게 이 계약을 해지하거나 계약내용의 일부를 변경 요구할 수 있으며 (병)은 이에 따른다.

제10조(기타) ① 이 계약서에 규정하지 아니한 사항에 대해서는 (갑), (을)과 (병)의 합의에 따르되 합의가 되지 않을 경우에는 (갑)이 정하는 바에 따른다.

② 채용, 급여관리, 인사관리 등을 위하여 필요한 경우 본인이 제출한 개인정보를 수집하고 이용하는 것에 동의한다.

③ (갑)은 근로기준법 제17조제2항에 따라  3부 작성하여 (갑), (을), (병)이 각각 1통씩 보관한다.



2022년 05월 04일

갑 : 전북대학교 총장 (인)

을 : 연구책임교수 김 남 훈 (인)

병 : 박사 후 연구원 Theranya Erappa Somesh (인)

Researcher Employment Contract(2022)

Contracting parties

A: President of Jeonbuk National University

B: Supervising Professor

○ Name: Kim Nam Hoon

○ Affiliation/Position: Department of Nano Convergence Engineering

C: Researcher (Post.doc) Ph.D. Master's Bachelor's Other

Research Assistant (Ph.D. Master's Bachelor's Other)

○ Name: Theranya Erappa Somesh

○ Date of Birth: 1993.02.09.

○ Nationality: INDIA

○ Address: SOMESH TE s/o ERAPPA TS, THERANYA VILLAGE & POST,
HOLENARASIPURA TALUK, HASSAN DISTRICT, KARNATAKA – 573221, INDIA

○ Phone number: +91 7975572323

The above parties (A) and (B) entered into this employment contract with (C) as below:

Article 1 (Status and Place of Work)

① The status of C is as a Researcher (Post.doc Ph.D. level master's level Bachelor's Other) or Research Assistant (Ph.D. level master's level Bachelor's Other) at Department of Nano Convergence Engineering, Jeonbuk National University.

Article 2 (Period of Contract)

① From July 01, 2022 to June 30, 2023 (Fixed term).

※ *The period of contract shall be within the research(project) period.*

② At the end of the contract, when it expires, all working relationships are severed. As such, B will not raise any objections in regards to this matter.

③ If hired for a specific research or project and the research(project) is finished or is suspended, this employment contract will automatically be terminated.

Article 3 (Working Hours)

① He/She works 8 hours per day, and 40 hours per week.

② Working Hours: 09:00 ~ 18:00

③ Break Time: 12:00 ~ 13:00 (Break time is allotted as follows: 30 minutes for 4+ hours of work, 1 hour for 8+ hours of work)

④ The work hours and break time can vary and is flexible to change. However, the allotted break time must be guaranteed even if the break time in Clause ③ may change.

⑤ Compensation or overtime pay will not be given for the hours “C” voluntarily works outside of working hours outlined in Clause ②, such as overtime, night work, and holidays. If additional work is carried out other than during the prescribed working hours, only the work approved by “A” shall be recognized.

Article 4 (Salary, Research Place, etc)

① “A” will pay “C” for labor cost as shown below. In the event the compensation changes, this shall be determined in a separate compensation contract.

Project Title (Research Period)	Funding Organizations	Payment Period	labor cost accounting rate per task (%) (A)	TOTAL monthly salary (B=C+D+E)	Net monthly salary (Pre-tax) (C)	four insurances institution (D=C×10.7%)	Severance payments (E=C×8.4%)
Development of high durable, high performance supercapacitor using various shaped-nono hybrid materials (2019.03.01.-2024.02.29.)	National Research Foundation of Korea	2022.07.01.	46.2%	3,297,880	2,769,000	296,280	232,600
		2023.06.30.					
Summary of Monthly Pay by Period	2022.07.01.-2023.06.30.		46.2%	3,297,880	2,769,000	296,280	232,600

- The base price of monthly salary(Accounting rate of labor cost 100%) is determined by [Table 1] of “Guidelines for Management and Operation of Research Expenses” [Annex 3].
- The labor cost accounting rate per task(A) is entered as a percentage based on the monthly salary(pre-tax)(C) compared to the base price of monthly salary.
- TOTAL monthly salary(B) is inclusive of the four major insurance institution levy and severance payments based on the monthly salary(pre-tax).
- Tax from the four major insurance institutions may vary depending on the public notice rate of the four major insurance companies.
- In accordance with the “Act on Innovation of National Research and Development” (enforced on 2021.01.01), if the total duration of participation in a research project is 1 year more, severance pay must be calculated by each individual project.
- ※ In accordance with the “Act on Innovation of National Research and Development”, Research Assistants are excluded from receiving research allowance.

② “B” should secure financial resources for the four major insurance institution levy and severance pay from within the budget for labor costs for participating research projects so that “A” will be able to make payments.

③ Severance payment will be made only if “C” participates in a research

project for more than one year. "C" does not qualify for severance pay if they are employed for less than a year or leaves in mid-contract.

④ Pay Period & Pay Day: July 01, 2022 to June 30, 2023 and payment will be made on the 25th of every month.

Article 5 (Holidays)

① "C" is given Labor Day and 1 day off for every week worked.

② Apart from what is stipulated above in Clause ①, The "Public Service Regulations" will also apply for all holidays.

Article 6 (Annual Paid Leave)

① For those employed for less than a year, they are granted 1 day of annual paid leave for every month worked. Annual paid leave of 15 days will be granted to workers who have come to work more than 80 percent of the time for one year.

② In principle, "C" is encouraged to use their annual paid leave. "C" will not be compensated for unused annual paid leave.

③ If "C" fails to use the annual paid leave inevitably or requests for carryover or prior usage of annual paid leave due to personal reasons, he/she may gain permission from the supervising professor. With the permission of the supervising professor, "A" can grant these requests.

Article 7 (Work Conduct & Requirements)

① "C" shall devote himself/herself to the research assigned by the supervising professor. "C" must gain the approval from the supervising professor in advance when working on other projects or assignments from outside institutions.

② "C" shall not disclose any confidential or classified information that he/she obtains in relation to work while employed and doing research and even after the end of the contract.

③ "B" shall diligently manage "C" manage.

Article 8 (Attribution of the Research Results)

"C" must attribute all discovered research results while under contract to "A".

Article 9 (Contract Termination)

① "A" may terminate the contract with "C" for the following reasons:

1. In the case that "C" violates any terms of the contract.

2. In the case that "C" cannot perform his/her duties due to illness, disappearance, and/or criminal activity.
 3. In adherence to Article 33 of the State Public Officials Act.
 4. In the case that "C" neglects and/or cannot competently perform his/her duties.
 5. In the case that "C" causes social controversy and/or undermines the dignity of a researcher.
 6. In the case that "A" and "C" mutually agree to terminate the contract.
- ② If the funding institution alters or suspends funding for the research or project, "A" may unilaterally terminate the contract with "C" or request a change in the details of the contract and "C" must comply with the decision.

Article 10 (Miscellaneous)

- ① Details and terms not specified in this contract shall be determined after further discussion and agreement between "A" , "B" , and "C." If an agreement cannot be reached, "B" and "C" must adhere to "A's" decision.
- ② "C" will consent to the collection and use of personal information submitted for purposes of recruitment, salary management, personnel management, and more.
- ③ "A" must prepare three copies of this contract in accordance with Article 17 (2) of Labor Standard Act, and "B" and "C" shall keep one copy each.

Date: May 04, 2023

Signature A: Kim Dong Won
 President
 Jeonbuk National University



B: Kim Nam Hoon
 Supervising Professor



C: Theranya Erappa Somesh
 Researcher

(Handwritten Signature)
 (Signature)